

Einführung

Dieses Seminar konzentriert sich auf Strategien zum effektiven Knüpfen von Beziehungen, Ihre größte Herausforderung. Erlangen Sie Einsicht in die Dynamik der menschlichen Beziehungen und entwickeln Sie Ihr Verstehen von Familienfaktor, Kodependenz, Symbiose (Abhängigkeit) und Beziehungsspielen. An Leiter wie Sie sind die Ansprüche unbarmherzig. Lernen Sie wie Sie ungesunde Ansprüche entlarven und unschädlich machen können. Schützen Sie sich selbst vor der „Seuche“ für Leiterschaft... dem Burnout.

Das vorliegende Studienmaterial wird Ihre Fähigkeit schärfen, exakt den Finger auf Probleme und Lösungen sowie Kernfragen in Ihren menschlichen Beziehungen zu legen.

Offenbarungswissen und Gottes Weisheit in der Praxis liefern Ihnen die Schlüssel für Ihre Entwicklung zu dem Leiter, den Gott aus Ihnen machen möchte.

Grundvoraussetzung

Leute, die in Ihre Organisation, oder in Ihr Team kommen, bringen mit sich Ihre Familienprobleme und werden, bewusst oder unbewusst, daran arbeiten, innerhalb der Gruppe ihr Familienszenario wieder herzustellen. Sie bringen alle gesunden und ungesunden „Familiengewohnheiten“ mit, mittels derer sie sich in Beziehung zu Ihnen stellen und auf Sie, den Leiter, reagieren, ebenso wie auf andere in der Gruppe. Sie werden sich den Leiter zum „Elternteil“ erwählen und sich so in Beziehung zum Leiter setzen und auf ihn reagieren, als wäre er oder sie ihr Elternteil. Teammitglieder werden oft behandelt als seien sie Geschwister und so nimmt das Drama seinen Lauf.

Analyse Ihrer Beziehungen

DENKEN SIE BITTE ÜBER FOLGENDE AUSSAGEN NACH :

- **WELCHE DIESER AUSSAGEN BESCHREIBT AM BESTEN DIE VORSTELLUNG, DIE SIE VON SICH SELBST HATTEN ALS SIE HERANWUCHSEN ?**
- **WAS FÜR ERFAHRUNGEN HATTEN SIE FÜR GEWÖHNLICH IN IHREM LEBEN ?**

**BEWERTEN SIE DIE FOLGENDEN AUSSAGEN AUF
EINER SKALA VON 1 BIS 4**

1 = trifft zu

4 = trifft auf mich nicht zu

BEWERTUNG

ANALYSE

_____ ANDERE BEWIRKEN, DASS ES MIR _____
GUT GEHT

_____ ANDERE BEWIRKEN, DASS ES MIR _____
SCHLECHT GEHT

_____ ICH BEWIRKE, DASS ES ANDEREN _____
GUT GEHT

_____ ICH BEWIRKE, DASS ES ANDEREN _____
SCHLECHT GEHT

Beziehungsspiele

SCHRIFTSTELLE :

„LASST UNS ABER DIE WAHRHEIT REDEN IN LIEBE UND IN ALLEM HINWACHSEN ZU DEM, DER DAS HAUPT IST, CHRISTUS.“
EPHESER 4:15

Wir lernen unsere Rollen für Beziehungsspiele innerhalb unserer Familienstruktur. Wir leben diese Rollen unser Leben lang in allen Beziehungen aus. Um ein Beziehungsspiel zu verfolgen, müssen Sie sich eine Rolle zulegen, was wir später diskutieren werden.

Wir werden in diese Rollen eingeführt und nehmen die Rollen in uns auf, aufbauend auf den Erfahrungen in unserer elementaren Beziehung, in der **Symbiose**.

SYMBIOSE:

Symbiose ist eine Abhängigkeitsbeziehung, in der zwei Personen so funktionieren, als wären sie eine. Symbiose ist ein gegenseitiges Teilen von Bedürfnissen.

NOTIZEN:

SYMBIOSE

DEFINITION:

DAS ZUSAMMENLEBEN VON ZWEI VERSCHIEDENEN ORGANISMEN IN EINER GEGENSEITIG VORTEILHAFTEN BEZIEHUNG, EIN FUSIONIEREN UND TEILEN VON BEDÜRFNISSEN.

UNGESUNDE SYMBIOSE:

UNGESUNDE ABHÄNGIGKEIT ZWISCHEN MINDESTENS ZWEI PERSONEN, IN DER ZWEI ODER MEHR MENSCHEN SICH SO BENEHMEN ALS WÄREN SIE EINE.

CHARAKTERISTIKA:

- EINEN ANDEREN MENSCHEN KONTROLLIEREN
- UMGEBUNG STRUKTURIEREN, UM SIE VORHERSAGBARER ZU MACHEN
- MAN KÜMMERT SICH UM DIE KONTROLLIERENDE PERSON
- WETTSTREIT UM DEN STATUS DER NUMMER EINS
- VERANTWORTUNG FÜR DAS ERLEDIGEN VON AUFGABEN ABWÄLZEN
- GRÜNDET AUF DER ÜBERZEUGUNG, DASS KNAPPHEIT UND MANGEL HERRSCHT, DASS ES NICHT GENUG GIBT UM DURCHZUKOMMEN
- ARENA SCHAFFEN, IN DER GEWOHNTE FAMILIENSZENARIEN DURCHGESPIELT WERDEN KÖNNEN:

KONTROLLE:

- MACHT ÜBER ETWAS / JEMANDEN HABEN
- EINE PERSÖNLICHKEIT ODER GEIST, DURCH DIE SICH ÄUßERUNGEN UND VERHALTEN EINES SPIRITISTISCHEN MEDIUMS MANIFESTIEREN.

SCHRIFTSTELLE DAZU:

5. MOSE 18: 9 – 13

MANIFESTATION VON VERHALTEN:

- DOMINANZ
- EINSCHÜCHTERUNG
- MANIPULATION

RESULTATE VON KONTROLLE

SIE **BAUT SCHWÄCHE** IN DEMJENIGEN, **DER KONTROLLE GEBRAUCHT**, WEIL SIE ABHÄNGIGKEIT VON **ÄUSSEREN KRÄFTEN UND FAKTOREN** VERSTÄRKT, DAMIT ANSTEHENDES ERLEDIGT WIRD.

ES **BAUT SCHWÄCHE** IN DER PERSON , DIE KONTROLLIERT WIRD, INDEM SIE DIE ENTWICKLUNG VON UNABHÄNGIGEM DENKEN, WACHSTUM UND INNERER DISZIPLIN VERKRÜPPELT.

ES **BAUT SCHWÄCHE** IN DER **BEZIEHUNG**, FURCHT ERSETZT ZUSAMMENARBEIT UND DIE BETEILIGTEN WERDEN EINANDER IMMER FEINDLICHER GESINNT (BEGEBEN SICH IN KONFLIKT MITEINANDER / WERDEN SICH FEIND) *

SYNERGIE

DAS ZUSAMMENARBEITEN VON ZWEI (ODER MEHR) MENSCHEN, UM EINEN GRÖßEREN EFFEKT ZU PRODUZIEREN ALS ES DIE SUMME DER EINZELEFFEKTE SEIN KÖNNTE.

DIE DOKTRIN ODER DER GLAUBE, DASS DER MENSCH MIT DEM HEILIGEN GEIST UND DER GÖTTLICHEN GNADE KOOPERIERT, BESONDERS IM AKT DER BEKEHRUNG UND DER REGENERATION. Webster Dictionary

STRATEGIEN NACH DER SCHRIFT

1. Korinther 12: 12 – 31
 2. Korinther 5: 14
 1. Thessalonicher 5: 6, 8
 1. Timotheus 3: 2

Johannes 17: 20 – 23
 Epheser 4 : 3, 12 – 13, 25
 Galater 5 : 22 – 23
 Titus 2 : 2, 4 – 6,12

* Seven Habits of an Effective Leader

System an Überzeugungen

Schriftstellen:

... Jede Pflanze, die mein himmlischer Vater nicht gepflanzt hat, wird ausgerissen werden.	Matthäus 15: 13
... welche die Wahrheit Gottes in Lüge verwandelt....	Römer 1: 21 – 25
... so glauben auch wir, darum reden wir auch....	2. Korinther 4: 13

System von Überzeugungen wird geformt durch:

- Familie
- Kindheitserfahrungen – besonders in den frühen formenden Jahren
- Kultur
- Traditionen
- generationale Einflüsse

Die Macht der Überzeugungen und ihrem System

„Mehr als alles, was man sonst bewahrt, behüte dein Herz! Denn in ihm entspringt die Quelle des Lebens.“ Sprüche 4 : 23

- **Geformt durch das, womit wir übereinstimmen und in unser Herz aufnehmen.**
- **Sie werden das, womit Sie übereinstimmen und in Ihr Herz aufnehmen, glauben und ihm Macht geben Ihr Leben zu beeinflussen.**
- **Was du glaubst, wird deine Realität.**
 - glaube eine Lüge und du wirst eine Lüge leben
 - glaube die Wahrheit und du wirst die Wahrheit leben. Die Freiheit dein wahres Selbst zu sein.
- **Was du glaubst, hat Auswirkungen auf / beeinflusst**
 - was du denkst über – dich selbst, andere, das Leben, die Welt , etc.
 - wie du dich fühlst
 - wie du dich wahrnimmst
 - wie du dich benimmst
- **Was du glaubst, verursacht Verhaltensmuster**
 - in Gewohntem
 - in Kultur
 - in der Normgebung
 - in der Tradition
 - in Automatismen

Glaube eine Lüge ... und du wirst eine Lüge leben

- sie produziert Hindernisse, Blockierungen, Gebundenheiten
- hat nur Macht, wenn wir sie glauben

Gedankenfestungen

- Lügen, die sich von Generation zu Generation vererben
- Lügen, die der Feind in unsere Gedanken und Herzen verankert
- Lügen produzieren falsche Gedankengebäude / falsche Überzeugungssysteme

Wahrheit

- setzt Sie frei zu sein, wozu Gott Sie geschaffen hat

Johannes 8: 31

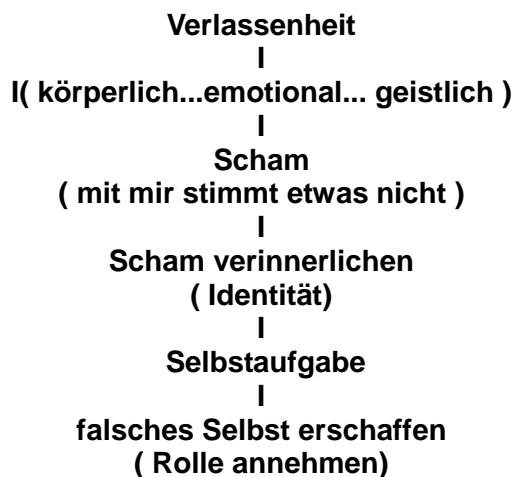
DER FAMILIENFAKTOR

Menschen, die Ihrer Organisation beitreten, bringen ihre Familienthemen mit sich und werden daran arbeiten, ihre Familienumgebung innerhalb der Arbeit/ des Teams/ der Gruppe neu zu erschaffen. Sie begeben sich in gesunde sowie ungesunde „Familienmethoden“ um sich in Beziehung zu Autoritätsfiguren und anderen zu setzen und auf sie zu reagieren. Diese Individuen nehmen Leiter als „Eltern“ wahr und behandeln sie dann so, als wären sie ihre Eltern.

- funktionale Familie:** eine interaktive, bedingungslos liebende Familie, in der jedes Mitglied einzeln effektiv ist in seinem persönlichen Leben und in der alle Beziehungen zwischen den Mitgliedern gegenseitig unterstützend und effektiv sind.
- dysfunktionale Familie:** eine Familie mit einer beeinträchtigten Kapazität zur Interaktion, in der jede Einzelperson in verschiedenen Abstufungen im persönlichen Leben ineffektiv ist und in der die Beziehungen zwischen den Mitgliedern unbefriedigend oder destruktiv sind.

Generationsfluch:

Der Zyklus der Scham



Notizen:

Charakteristika

funktional

Probleme lösen

andere respektieren und wertschätzen

effektive Kommunikation

bitten um das, was sie brauchen

Rollen aussuchen / flexibel

fähig spontan zu sein

verantwortlich

sehen Fehler als Lerninstrumentarium

innenmotiviert

Verantwortung

dysfunktional

Probleme verleugnen

wetteifernd/ symbiotisch

Innenablauf , „man spricht
nicht drüber – Regel“

kontrollieren andere/ Umgebung

Rollen / Bindungen

rigide, unflexibel oder impulsiv

beschuldigt andere

von Perfektionismus getrieben

von außen getrieben / Kodependant

lehnt Verantwortung ab /
übernimmt Verantwortung

Anwendung für das Leiten

Charakteristika für Funktionalität:**Charakteristika für Dysfunktionalität:**

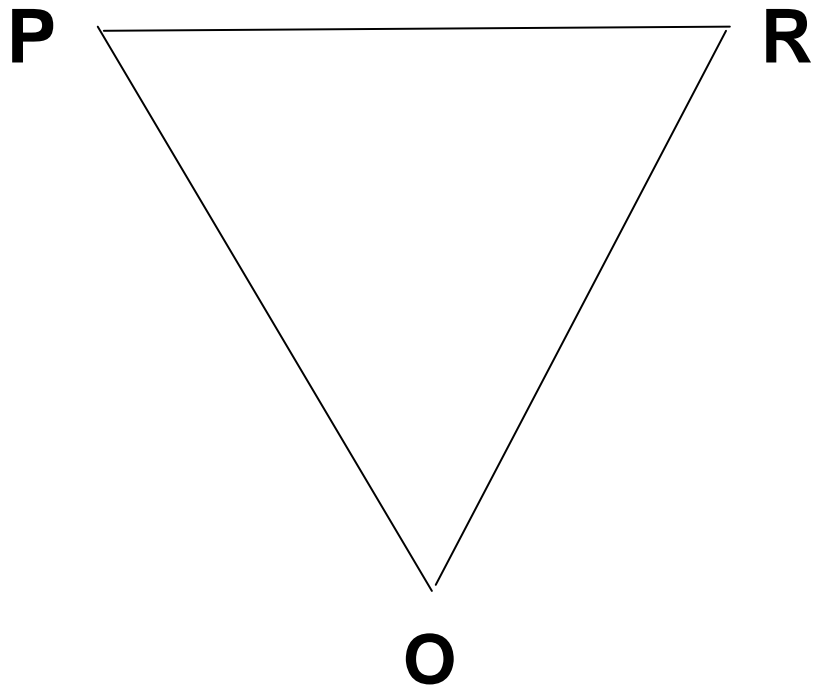
Strategien aus der Schrift:

Epheser	4: 14 – 16Wahrheit in Liebe sprechen
Epheser	4: 22 – 32	... neuen Menschen anziehen
Epheser	5 : 21	... sich einander unterordnen
Epheser	6: 10 – 18	... unser Kampf ist nicht mit Fleisch und Blut
Jakobus	5 : 16	... bekennt einander ... seid geheilt
2.Mose	20: 5 & 6	... Sünden der Väter
Galater	3: 13 & 14	... Jesus setzt uns von dem Fluch frei

Notizen:

DRAMA

Peiniger ... Retter ... Opfer



O	V	R
O	V	P
R	V	O
P	V	O

ERLÖSTE LEBENSPOSITIONEN

PEINIGER - PROPHET

RETTER - PRIESTER

OPFER - KÖNIG

PROPHET ... Epheser 4: 15, 25
1.Korinther 14: 5, 31

PRIESTER... Hebräer 7: 25
1.Timotheus 2: 1
1.Petrus 2: 9
Offenbarung 1:6

KÖNIG 1. Petrus 2:9
Offenbarung 1:6
1.Johannes 5:4 – 5
Offenbarung 2 : 26

Notizen:

Aktionsplan
Entwicklungsorientierte Leiterschaft : Strategische Intervention

Prozess für effektiven positiven Wandel:

Leiter – persönliche Entwicklung : Fangen Sie mit sich selbst an

➤ **Drei Fragen:**

- 1) Lokalisieren Sie das wichtigste Problem oder die wichtigste Herausforderung, vor der Sie in Ihren Leitungsverantwortungen stehen.
- 2) Mit was tragen Sie zu diesem Problem bei? Wie nähren und verstärken Sie es?
- 3) Wann haben Sie das zuerst in Ihrer Kindheit erfahren? Was ist die Wurzelursache dieses Problems in Ihrem Leben?

➤ **Strategien für Veränderung**

- 1) Erfahren Sie Heilung durch den Herrn - Hebräer 12:10
 - a. Konzentrieren Sie sich auf die Wurzelursache des Problems in Ihren Kindheitserfahrungen
 - b. Laden Sie Jesus ein, sich Ihnen für jenen Zeitpunkt zu offenbaren
 - c. Erlauben Sie Jesus, Ihnen zu zeigen, was der Vater für Sie zu jener Zeit gewollt hätte. Er wird Ihnen mit dem dienen, was Sie damals gebraucht hätten.
- 2) Brechen Sie Generationsflüche Galater 3 : 13 – 14
- 3) Brechen Sie dämonische Festungen und Bindungen 2.Korinther 10: 4-5
Lukas 10: 19

➤ **Aktionsplan: Effektive Intervention**

1) Gebet

- bringen Sie Ihr Herz in Ordnung Psalm 139: 23 – 24
- empfangen Sie Weisung vom Herrn Johannes 16:13,
Psalm 139:24

2) Konfrontieren Sie

- Sprechen Sie die Wahrheit in Liebe Epheser 4 : 15 – 16,

3) Konfliktlösung -

Matthäus 18: 15 – 20

- Leiter/ Innen nehmen Verantwortung für ihren Anteil
- die andere Person nimmt Verantwortung für ihren
- Anteil am Problem – wenden Sie die drei Fragen an,
 - wenn es nötig ist
- einigen Sie sich auf eine Strategie, um das Problem zu lösen
- setzen Sie praktische Ziele und treffen Sie eine Verpflichtungsübereinkunft diesen Plan umzusetzen. Dazu legen Sie eine Rechenschaftsstruktur fest, um Fortschritte beurteilen zu können.

4) Rechenschaftsstrukturen

Matthäus 28 : 19 – 20

- Setzen Sie wöchentliche / zweiwöchentliche Treffen fest, um den Fortschritt bewerten zu können.
- Die Person bewertet ihren eigenen Fortschritt.
- Der Leiter gibt Evaluation, spezifische Richtung, Korrektur, Instruktion und Ermutigung je nachdem, was gebraucht wird.
- Konfrontation wird gebraucht, wenn die Person der Lösung nicht verantwortlich nachgeht.
- Rechenschaft wird die Person zur Veränderung bringen oder sie wird sich für das Weggehen entscheiden.

Dare to Lead

**Kommunikation und Strategien
für
das Leiten**

**Frank und Catherine Fabiano
Dunamis Ministries e.V**